

**Cérémonie des vœux aux agents du Département**  
**Vendredi 18 janvier 2019 – Centre culturel François-Mitterrand – Boé**  
**Intervention de Pierre Camani, président du Conseil départemental**

*(Seul le prononcé fait foi)*

Mesdames et Messieurs les Elus,  
Madame la vice-Présidente en charge des Ressources Humaines,  
Monsieur le Directeur général des services,  
Mesdames et Messieurs les Directeurs généraux adjoints, Mesdames et Messieurs les Directeurs et chefs de services,  
Mesdames et Messieurs les agents,

Mesdames et Messieurs,

Avec mes collègues élus, je suis heureux de vous retrouver chaque année pour partager ce moment d'échange et de convivialité et de vous présenter tous mes vœux de bonheur, de santé et de réussite sur les plans personnel et professionnel.

Au plan national, après beaucoup d'atermoiements, le choix du dialogue et du débat a été fait par le Président de la République pour tenter de dénouer la crise sociale qui secoue notre pays depuis plusieurs semaines.

Je ne sais évidemment pas quels seront les résultats de cette grande consultation à laquelle je l'espère, les Français participeront nombreux pour exprimer leurs doléances.

Mais le mouvement des « gilets jaunes », au-delà des violences condamnables exprime l'exaspération croissante de nos concitoyens. Je souscris au diagnostic établi par nombre d'observateurs, qu'ils soient sociologues ou philosophes (je pense par exemple au propos récent dans le Sud-Ouest de notre grand compatriote agenais Michel Serres).

Tous ont mis l'accent sur le fossé, qui ne date pas d'hier, mais qui s'est creusé davantage ces dernières années, entre une élite dirigeante sûre d'elle-même et des citoyens et des élus locaux incompris voire malmenés.

Oui, je comprends cette exaspération de nos concitoyens car, pour tout dire, je la ressens moi-même depuis de trop nombreuses années.

Exaspération face à la situation financière difficile dans laquelle l'Etat entraîne les départements ruraux qui ne disposent pas des ressources dynamiques des départements plus urbains.

Exaspération d'autant plus forte que, malgré le considérable travail réalisé au sein de l'Association des Départements de France par la commission des Départements ruraux en difficulté que j'anime, l'Etat n'a apporté que des réponses très insuffisantes.

En disant cela, nous ne réclamons aucun privilège. Je suis parfaitement conscient des efforts que les gouvernements successifs doivent déployer pour contenir et réduire les déficits des comptes de la Nation.

Mais les Départements ruraux ne doivent pas servir de variable d'ajustement. Car en nous faisant supporter ce qui incombe à l'Etat, c'est la fracture territoriale que l'on aggrave. Ce n'est pas un hasard si le mouvement des « gilets jaunes » a pris sa plus grande ampleur dans la France dite périphérique et dans le monde rural.

L'une des leçons qui – je l'espère - sera tirée de cette crise porte sur la nécessité de reconsidérer la place faite à la gestion de proximité.

Dans cette optique, la collectivité départementale constitue cet indispensable échelon intermédiaire entre la commune, cellule de base de la démocratie locale, et les grandes régions en charge des stratégies d'aménagement mais inaptées à trouver des solutions à des enjeux purement locaux.

Vous le savez, notre « cœur de métier » consiste à améliorer le quotidien des Lot-et-Garonnais à différentes étapes de leur vie.

Tel est le sens de notre action en faveur de nos concitoyens les plus vulnérables. Nous investissons ainsi beaucoup dans l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées, notamment au travers de notre soutien au secteur de l'aide à domicile et au financement de l'APA.

Je pense aussi à l'accompagnement des personnes en situation de handicap ou de celles en voie d'insertion professionnelle. Dans ce domaine, nous avons innové avec la mise en route l'an dernier de la plate-forme Job47. Elle vise à mettre en relation les bénéficiaires du RSA et les entreprises locales qui nous disent qu'elles peinent à recruter.

Avec mes collègues, nous allons à la rencontre des entreprises du département pour faire valoir tout l'intérêt de cette démarche. N'hésitez pas vous-mêmes à vous faire les ambassadeurs de cette initiative qui participe de la lutte contre le chômage.

Je voudrais aussi évoquer l'enfance en danger. Sur ce sujet, je regrette que les médias, trop souvent, ne l'abordent que sous l'angle racoleur du scandale. Je veux exprimer mon entier soutien aux agents qui ont à gérer des situations parfois très difficiles, et les remercier pour leur engagement. Ils effectuent ici en Lot et Garonne un travail remarquable.

En 2019, nous voulons également donné la priorité à l'investissement en faveur de la jeunesse. Le déploiement progressif d'un grand plan de modernisation des collèges répond à cet objectif.

De la même façon, parce que nous connaissons les réalités locales, nous savons toute l'importance du rôle joué dans l'animation de nos territoires par les associations. C'est pourquoi, en 2018, nous avons décidé, au terme d'une large concertation menée dans le cadre des assises départementales du sport, de réévaluer les aides aux associations sportives. C'est un signe fort donné à une composante essentielle du monde associatif qui peut être tenté par le découragement.

Au-delà du monde sportif, nous avons voulu valoriser l'engagement de nos concitoyens dans la vie locale en créant les trophées du bénévolat. La première édition, organisée à l'automne 2018, fut un réel succès. Nous la reconduirons cette année.

Grâce à votre engagement, nous sommes une collectivité proche du terrain, proche de nos concitoyens. Mais aussi une collectivité qui ose innover et porter de grands projets d'aménagement nécessaires au développement de notre département.

Les exemples sont nombreux. Je n'en retiendrai que quelques-uns qui illustrent notre volonté de rendre le meilleur service aux Lot-et garonnais et de relever les défis de demain.

C'est tout d'abord l'aménagement de la RN21. Le Département et les agglomérations d'Agen et de Villeneuve sur lot défendent désormais ensemble la stratégie qui a toujours été la mienne : moderniser cet axe dans sa globalité depuis Villeneuve jusqu'à son débouché vers l'autoroute A62 via le pont de Camélat et l'échangeur autoroutier. En obtenant cet accord, nous avons débloqué ce dossier essentiel pour désenclaver le Villeneuvois Fumélois.

Au-delà de l'Agenais, d'autres grands projets sont dans nos cartons tels que la déviation de Marmande ou le pont du Mas d'Agenais.

La Direction des Infrastructures et de la mobilité et les agents de ce service travaillent pour faire aboutir tous ces projets.

C'est ensuite la confirmation de la réalisation du Center Parcs dont les travaux ont démarré en décembre et seront achevés au printemps 2021. Ce projet va conforter la notoriété et l'attractivité touristique de notre département. Il va aussi générer 180 millions d'euros d'investissements et la création de 300 emplois. La Direction du développement économique, touristique, agricole est très mobilisée sur ce projet.

Dans le domaine du numérique, le département a immédiatement saisi l'opportunité offerte par le gouvernement avec le nouveau dispositif d'appel à manifestation d'engagements locaux. Celui-ci consiste en la possibilité pour les collectivités compétentes de demander aux opérateurs privés de faire des propositions d'investissements dans les zones où ils n'intervenaient pas jusqu'alors.

Le schéma initial de couverture du département en fibre optique pour chaque foyer et chaque entreprise engagé dès 2016 dans le cadre du plan France Très Haut Débit prévoyait un déploiement sur dix ans. Aux termes de

négociations ardues avec les opérateurs, nous avons obtenu de ramener à cinq ans au lieu de dix la couverture totale de notre département.

Ainsi notre territoire sera couvert par cette technologie dès 2023 au lieu de 2028.

Dans le même temps, la dépense des collectivités va être considérablement réduite. Ce chantier de grande envergure va générer un investissement de plus de 200 millions d'euros et contribuer à créer autour de 300 emplois.

Dans le même temps, nous allons mettre sur pied un plan d'inclusion numérique visant à faciliter la maîtrise des usages du numérique par le plus grand nombre pour éviter le décrochage de populations qui n'ont pas l'habitude de l'outil informatique.

Je pense aussi à l'opération exemplaire « Du 47 dans nos assiettes » qui a d'ailleurs été récompensée du prix Territoria 2018 au titre des actions pour l'environnement, décerné aux initiatives les plus originales des collectivités locales. Ce dossier innovant a été travaillé transversalement par plusieurs directions (Education, Agriculture, Développement durable, Communication).

Je veux aussi cité l'extension à Agen de l'Ecole nationale d'administration pénitentiaire ou la ferme photovoltaïque sur le territoire des Coteaux et Landes de Gascogne qui représente un investissement de plus de un milliard d'euros.

Oui, malgré la difficulté des temps, notre département innove et se modernise, crée de nombreux emplois et renforce son attractivité.

Jamais dans son histoire, notre département n'a accumulé autant de grands projets structurants et un tel niveau d'investissements publics ou privés. Je crois que c'est assez remarquable pour le signaler.

Les chiffres de la dernière étude de l'INSEE mettant en lumière la progression du nombre d'habitants dans le département ne sont pas le fruit du hasard.

Notre département rural sort son épingle du jeu si on le compare à d'autres de taille comparable, y compris parmi nos voisins, qui sont happés dans une spirale négative de baisse démographique.

J'ai aujourd'hui la conviction que le rebond que j'avais annoncé au printemps dernier pour notre département est bien là ! Notre collectivité y prend une grande part.

Mesdames et Messieurs, l'étendue et la multiplicité de nos actions sont le reflet de votre engagement et de la diversité de vos compétences.

Vous le savez, je ne suis pas de tempérament flatteur. Mais j'apprécie le travail bien fait, avec rigueur et précision. Aussi, je veux vous remercier, avec sincérité, de votre implication au service de notre département.

Je connais votre professionnalisme et votre savoir-faire. Ils trouvent parfaitement leur place dans la mise en œuvre des politiques d'intérêt général que l'Assemblée départementale élabore. L'intérêt général, voilà une belle expression.

Elle est en fait un synonyme du service public. Cette notion garde tout son sens aujourd'hui dans notre société tiraillée par l'individualisme et les inégalités de toutes sortes. Elle est à la fois le fondement de votre engagement mais aussi son but et sa noblesse.

Vous connaissez la formule : « Le service public, c'est le patrimoine de ceux qui n'en ont pas ». A nous de défendre et de consolider ce patrimoine afin que les intérêts privés n'imposent pas leur domination à tout ce qui relève de l'espace commun.

Parce que la crédibilité de notre action repose sur vos épaules, j'ai voulu avec la majorité départementale que vous soyez au cœur de la communication pour la nouvelle année à l'attention des Lot-et-garonnais.

Je tiens à féliciter une nouvelle fois les agents qui se sont prêtés au jeu des photos et du détournement volontaire et amusant de leur métier à l'occasion des vœux.

Sachez que la carte de vœux numérique sur Facebook a aujourd'hui dépassé les 60 000 vues ! C'est un nombre impressionnant qui atteste de l'intérêt de la population pour le service public départemental et ses agents.

C'est une belle manière de mettre en scène, par-delà nos fonctions et nos compétences, une culture commune. A cet égard, la mission « Communication interne » que nous avons mise en place produit un travail transversal qui commence à porter ses fruits.

Je veux aussi saluer les nouveaux représentants du personnel qui ont été élus le 6 décembre dernier. Je me réjouis du taux de participation dans notre collectivité en nette progression par rapport aux précédentes élections professionnelles de 2014 et largement supérieur aux résultats nationaux.

Ces bons chiffres me semblent témoigner d'un intérêt certain et d'une attente pour un dialogue social de qualité. J'y suis personnellement très attaché. Je fais pleinement confiance à chacun des membres des nouvelles instances paritaires pour travailler en bonne intelligence.

Les sujets à aborder ne manquent pas. Je pense à la structuration de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences que vient d'évoquer notre directeur général.

Il sera également question de refonte de l'action sociale à travers notamment un dispositif plus équitable d'évolutions des prestations basée sur le revenu et non plus sur l'indice brut. Des groupes de travail permettront d'affiner les modalités de mise en œuvre de ce système.

L'amélioration de la qualité de vie au travail fera partie de nos préoccupations. Le recrutement prochain d'un chef de service « santé et sécurité au travail » sera l'occasion de préciser avec les membres du CHSCT les contours de cette nouvelle démarche.

Mesdames et Messieurs, face au désarroi, à la colère et à la demande d'écoute des Français, n'ayons pas peur de réaffirmer la singularité et l'utilité de notre collectivité.

Elle tient à la proximité, à ce lien que nous cultivons avec nos concitoyens. C'est nous, élus et agents, qui sommes en première ligne pour animer les solidarités humaines, sociales et territoriales, en partenariat avec d'autres acteurs locaux.

Quand les temps sont difficiles, il faut faire face sans céder au découragement ni à la nostalgie d'un âge d'or. C'est mon état d'esprit et celui de mon équipe, et malgré la période tourmentée que traversent les départements ruraux et notre pays, nous n'avons pas renoncé !

Nous avons fait le choix du volontarisme. Avec l'aboutissement des grands projets structurants, il s'avère aujourd'hui payant pour le Lot-et-Garonne. Alors, gardons confiance en l'avenir !

Je vous renouvelle à chacune et à chacun d'entre vous, à vos familles et à vos proches, tous mes vœux de bonheur, de santé et de réussite.